

REGULAMENTUL  
DE ORGANIZARE SI FUNCȚIONARE A ASOCIAȚIEI  
***SOCIETATEA ȘTIINȚIFICĂ ROMÂNĂ DE CERCETĂRI INTERDISCIPLINARE***

## CUPRINS

### **P A R T E A I: Generalități**

1. Asociația *SOCIETATEA ȘTIINȚIFICĂ ROMÂNĂ DE CERCETĂRI INTERDISCIPLINARE*. Prezentare generală
2. Obiective
3. Membri
4. Cotizația.
5. Organizarea Asociației *SOCIETATEA ȘTIINȚIFICĂ ROMÂNĂ DE CERCETĂRI INTERDISCIPLINARE*

### **P A R T E A II: Conducerea**

1. Structuri de conducere
2. Adunarea Generală a membrilor
3. Consiliul Director
4. Președintele și vicepreședinții *SOCIETĂȚII ȘTIINȚIFICE ROMÂNE DE CERCETĂRI INTERDISCIPLINARE*
5. Cenzorul

### **PARTEA III : Departamente**

1. Organizarea și funcționarea departamentelor
2. Conducerea departamentelor

### **PARTEA V: Comisia de etică și disciplină**

1. Organizarea și funcționarea Comisiei de Etică și Disciplină
2. Conducerea Comisiei de Etică și Disciplină

### **PARTEA VI: Dispoziții finale și tranzitorii**

**Anexa 1: Organigrama Asociației *SOCIETATEA ȘTIINȚIFICĂ ROMÂNĂ DE CERCETĂRI INTERDISCIPLINARE***

**Anexa 2: Utilizare site [http:// www.ssrci.ro](http://www.ssrci.ro)**

## **P A R T E A I: Generalități**

Asociația Societatea Științifică Română de Cercetări Interdisciplinare s-a constituit și funcționează în baza Ordonanței Guvernului cu privire la asociații și fundații - 26/2000, a Statutului și a Actului constitutiv. Regulamentul de organizare și funcționare a Societății Științifice Române de Cercetări Interdisciplinare, în continuare ROF-SSRCI, este întocmit în baza Art. 24 paragraful 3 al Ordonanței Guvernului României cu privire la Asociații și Fundații din 31 ianuarie 2000.

Asociația SOCIETATEA ȘTIINȚIFICĂ ROMÂNĂ DE CERCETĂRI INTERDISCIPLINARE. Prezentare generală.

Scopul Asociației este de a valoriza capacitățile creative ale persoanelor instruite și de a promova excelența și creativitatea în știință prin:

- integrarea în viața științifică națională și internațională a tinerilor cercetători, a profesorilor și cercetătorilor cu experiența din București și din centrele universitare ale țării;
- încurajarea interdisciplinarității în cercetarea științifică fundamentală și aplicată prin proiecte și granturi de cercetare;
- facilitarea răspândirii cunoașterii științifice în societatea românească, în școli, în cluburi ale elevilor, casele de cultură ale studenților și în mediile academice;
- construirea de instrumente pentru creșterea expertizei științifice a mass media și dezvoltarea jurnalismului științific;
- elaborarea de studii de analiză, sondaje, expertize, rapoarte, baze de date specializate pentru construirea și implementarea de strategii politice în diferite domenii (economic, social, studii de apărare și securitate, diplomatic, relații internaționale etc.);
- promovarea valorilor și patrimoniului istoric din România și Uniunii Europene în rândul tinerilor.
- păstrarea în circuitul științific și promovarea în continuare a profesorilor și cercetătorilor pensionați din instituțiile de învățământ superior și de cercetare academică

Totodată, scopul Asociației este de a reprezenta și apăra interesele profesionale, economice și sociale ale membrilor ei în fața instituțiilor legislative și administrative, a puterilor politice, a organizațiilor și asociațiilor de orice fel, cât și promovarea valorilor reale ale științei, culturii și spiritualității românești.

Asociația este constituită pe o perioadă de timp nedeterminată începând cu data înscrierii în Registrul Asociațiilor și Fundațiilor de la judecătoria din circumscripția unde își are sediul social Asociația.

Regulamentul de organizare și funcționare al SSRCI se votează de către Adunarea Generală (AG) cu majoritate simplă și intră în vigoare imediat după încheierea AG. Regulamentul completează Statutul SSRCI și reglementează activitatea între adunările generale și în timpul acestora. Prevederile din Regulament pot fi schimbate prin întrunirea AG. Regulamentul poate fi completat de către Consiliul Director (CD) printr-o decizie în

unanimitate. Prevederile introduse de Consiliul Director nu pot fi în contradicție cu prevederile Statutului și ale Regulamentului adoptate de AG.

## 2. Obiective

Pentru realizarea scopului propus, *Asociația* acționează pentru îndeplinirea următoarelor **obiective**:

- Promovarea excelenței și creativității în știință;
- Elaborarea de studii, analize, sondaje, experitize, rapoarte, baze de date specializate pentru elaborarea de strategii politice în diferite domenii (economic, social, studii de apărare și securitate, diplomatic, relații internaționale etc.);
- Încurajarea interdisciplinarității în cercetarea științifică fundamentală și aplicată;
- Integrarea în proiecte de cercetare naționale și internaționale a profesorilor universitari și a cercetătorilor din diferite ramuri ale cercetării științifice;
- Păstrarea în circuitul științific și promovarea în continuare a profesorilor și cercetătorilor care nu mai pot fi Directori de proiecte și nu mai pot coordona activități de cercetare în cadrul universităților și al institutelor de cercetare și sprijinirea acestora să continue activitatea științifică;
- Promovarea egalității de șanse în activitatea de cercetare indiferent de sex, etnie, religie sau vârstă în rândul oamenilor de știință;
- Promovarea creșterii rolului expertizei științifice în luarea deciziilor în societatea contemporană care este una bazată pe cunoaștere;
- Facilitarea răspândirii cunoașterii științifice în societatea românească;
- Cunoașterea și promovarea valorilor și patrimoniului istoric din România și UE în rândul tinerilor;
- Identificarea, efectuarea tuturor demersurilor pentru obținerea și alocarea resurselor de finanțare pentru programe de cercetare și pentru editarea lucrărilor elaborate în procesul de cercetare. În acest sens, *Asociația* va putea primi și, la rândul ei, acorda sponsorizări, liberalități și orice tipuri de aport financiar ori în natură.
- Desfășurarea de activități didactice în scopul perfecționării prin cursuri de scurtă durată a tinerilor cercetători din România și alte țări;
- Dezvoltarea de programe proprii de cercetare, inclusiv în regim de parteneriat cu autoritățile publice și/sau cu alte organizații din țară și străinătate;
- Promovarea interculturalității în lumea tot mai globalizată.

## 3. Membri

*Asociația* este compusă din:

- a) Membri deplin, ce sunt, după caz, membri fondatori și membri ordinari;
- b) Personal angajat, potrivit legislației muncii.

Pot avea apartenență simbolică la *Asociație*:

- c) Membri de onoare – titlu onorific (fără drept de vot);

d) Membri asociați– titlu onorific (fără drept de vot);

Pot deveni membri deplin ai *Asociației* cetățeni români sau străini care desfășoară activități de cercetare, dezvoltare și inovare și depun o adeziune scrisă în acest sens, se angajează că vor plăti cotizația și că vor activa în spiritul statutului și a programului aprobat. Calitatea de membru se dobândește prin aprobarea adeziunii de către Consiliul Director. Calitatea de membru de onoare se atribuie de către Consiliul Director profesorilor universitari și cercetătorilor care și-au adus o contribuție importantă la dezvoltarea diferitor domenii de cercetare științifică.

*Membrii fondatori* sunt membrii care au înființat *Asociația*.

Pot fi *membri* ai *Asociației* cadrele didactice și cercetători din mediile universitare și academice, inclusiv cei care, potrivit legii în vigoare la data adoptării Regulamentului, nu mai pot desfășura activități didactice și de cercetare ca titulari în instituții de învățământ și de cercetare din România. Calitatea de membru al *Asociației* se dobândește prin aderarea în scris la *Asociație*, adeziune ce trebuie acceptată de Consiliul Director. Ziua următoare datei acceptării este data obținerii calității de membru. Dacă Adunarea Generală a fost deja convocată la momentul obținerii calității de membru al *Asociației*, termenele de comunicare și convocare pentru noul membru nu sunt opozabile organelor *Asociației* iar neprezentarea noului membru nu contează pentru stabilirea cvorumului. Dacă noul membru se prezintă la Adunarea Generală, prezența sa contează pentru întrunirea cvorumului și își exercită deplin drepturile sale statutare și legale.

*Membri de onoare* pot fi personalități de seamă din România sau din străinătate, ce acceptă ori solicită acest titlu onorific. *Membri de onoare* sunt invitați la evenimentele organizate de *Asociație* și toți membri *Asociației*, inclusiv *membri asociați*, sunt ținuți de obligația de curtoazie față de *membri de onoare*. *Membri de onoare* se bucură de toate drepturile *membrilor asociați*.

*Membri asociați* pot fi orice persoane juridice sau fizice care acceptă ori solicită acest titlu onorific și ale căror activitate este legată de cercetare, inovare și dezvoltare. Aceștia au statutul unui *membru*, pot participa ca observator la Adunările Generale, pot propune puncte pe ordinea de zi a Adunărilor Generale, pot lua cuvântul și pot prezenta diverse materiale în cadrul punctelor aprobate pe ordinea de zi dar nu pot exercita niciun fel de vot în această / calitate.

Calitatea de *membru de onoare* și *membru asociat* se acordă la propunerea oricărui membru de către Consiliul Director. La acordarea calității de *membru de onoare* este obligatoriu consensul *membrilor fondatori*, numai imposibilitatea fizică îndelungată de acordare a acestui consens fiind derogatorie de la această regulă.

*Membri de onoare* și *membri asociați* trebuie să respecte valorile *Asociației* și să nu aduca atingere, nici direct și nici indirect, prin faptele lor, prestigiul *Asociației*.

Calitatea de membru al *Asociației* încetează prin deces, prin solicitarea în scris a retragerii, prin neplata cotizației timp de trei luni consecutiv și prin excludere. *Membrul*

*fondator* poate fi exclus numai pentru neplata continuă a cotizației timp de un an sau pentru neplata a minim 20 de luni din 36. Excluderea unui *membru* se face de către Consiliul Director, la propunerea a cel puțin doi membri ai *Asociației*. Excluderea se hotărăște conform regulamentului *Asociației*.

#### 4. Cotizația.

*Membrii* și *membri fondatori* achită o taxă de înscriere precum și o cotizație periodică stabilită de către Consiliul Director. Cotizația este de 10 lei pe lună, achitată la începutul lunii următoare. Conform statutului asociației, plata cotizației este obligatorie pentru menținerea calității de membru. Cotizația se datorează asociației începând cu trimestrul în care a avut loc dobândirea calității de membru. Aceasta se poate plăti în cote trimestriale, semestriale sau anuale.

Cuantumul cotizației poate fi modificat de Consiliul de Coordonare din /motive bine întemeiate. Această decizie va fi validată în cadrul proximei adunării generale a membrilor. În cazul invalidării deciziei Consiliului de Coordonare, cuantumul cotizației pentru perioada următoare va fi cel stabilit de adunarea generală din momentul luării acestei decizii.

Decizia adunării generale nu acționează retroactiv. Statutul de membru al asociației este confirmat prin Certificatul de membru eliberat din trimestrul / anul din care s-a început plata cotizației chiar dacă înscrierea s-a produs mai devreme.

Validarea anuală a calității de membru se face prin autocolantul marcat corespunzător care se furnizează deținătorului Certificatului de membru. Pentru anul următor înscrierii în asociație, autocolantul este eliberat doar dacă cotizația aferentă anului precedent este plătită integral. **Plata cotizației conferă statutul de membru cu drept de vot.**

Calitatea de membru al *Asociației* încetează prin deces, prin solicitarea în scris a retragerii, prin neplata cotizației timp de trei luni consecutiv și prin excludere. *Membrul fondator* poate fi exclus numai pentru neplata continuă a cotizației timp de un an sau pentru neplata a minim 20 de luni din 36) Excluderea unui *membru* se face de către Consiliul Director, la propunerea a cel puțin doi membri ai *Asociației*. Calitatea de membru se mai poate pierde prin: producerea de daune și prejudicii asociației, morale sau materiale, prin activitatea desfășurată; angajarea în activități ce contravin scopurilor și obiectivelor asociației, specificate în statut; nerespectarea hotărârilor luate de către organele de conducere ale asociației; angajarea respectivei persoane în activități ce contravin legilor țării și ordinii de drept; condamnarea pentru fapte penale, stare incompatibilă cu aceea de membru al asociației

#### 5. Organizarea Asociației SOCIETATEA ȘTIINȚIFICĂ ROMÂNĂ DE CERCETĂRI INTERDISCIPLINARE

Asociația Societatea Științifică Română de Cercetări Interdisciplinare își desfășoară activitatea în structuri centrale(departamente) și regionale (filiale). La nivel central activitatea asociației este coordonată de Consiliul Director și structurile acestuia. Filialele se constituie cu aprobarea Consiliul Director la cererea unui număr a cel puțin 50 membri. Filialele nu au personalitate juridică. Cu aprobarea Consiliul Director, asociația poate înființa filiale și în /străinătate.

Asociația constituie Departamente pe specializări și domenii de cercetare, expertiză, consultanță etc., cu aprobarea Consiliul Director. Departamentele sunt structurile tehnice de lucru ale asociației.

Cu aprobarea Consiliul Director se constituie aparatul administrativ al asociației, condus de către unul dintre vicepresedinti.

Comisia de Etică și Disciplină se organizează cu rolul și atribuțiile detaliate în secțiunea corespunzătoare.

Cenzorul își desfășoară activitatea cu rolul și atribuțiile descrise în secțiunea corespunzătoare a prezentului regulament.

## **P A R T E A II: Conducerea**

### 1. Structuri de conducere

Conducerea asociației este asigurată de structurile de conducere stabilite prin statut și validate, în ceea ce privește componența, de adunarea generală.

- Asociația are următoarele structuri de conducere:
  - Organul de conducere al *Asociației* este Adunarea Generală, alcătuită din totalitatea membrilor;
  - Organul executiv al *Asociației* este Consiliul Director;
  - Organul de control al *Asociației* este Cenzorul Asociației;
  - Organul de reprezentare al *Asociației* este constituit de Președinte și de către vicepreședinții *Societății*;
- Organismele tehnice și științifice sectoriale ale **SSRCI** sunt Departamentele.
- Comisia de etică și disciplină este condusă de un președinte și 2 membri aleși de adunarea generală. Comisia supune dezbaterii sesizările privind comportamentul etic și profesional al membrilor. Comisia se poate sesiza și din oficiu. Comisia emite rezoluții cu caracter de recomandare.
- Alegerea organelor de conducere se face pentru o perioadă de 4 ani. Structurile de mai sus își vor organiza activitățile de evidență și secretariat.

### 2.1 Atribuțiile Adunării generale

#### **CONVOCAREA ȘI CONSTITUIREA ADUNĂRII GENERALE**

Adunarea Generală se întrunește o dată pe an în ședință ordinară, de regulă în luna aprilie, și în ședințe extraordinare ori de câte ori este nevoie. Adunarea Generală este legal constituită în prezența a cel puțin jumătate plus unu din membrii *Asociației*.

Data la care se convoacă Adunarea generală ordinară se stabilește de către Consiliul Director sau de cel puțin 1/3 din numărul asociaților și se comunică cu cel puțin o săptămână înaintea întrunirii, prin înștiințări scrise, telefonice, e-mail, ori pe site-ul propriu. Adunarea Generală Extraordinară se convoacă la inițiativa Consiliului Director sau a cel puțin 1/2 din numărul asociaților iar data acesteia se anunță cu cel puțin o săptămână înaintea întrunirii prin înștiințări scrise sau telefonice.

La orice Adunare Generală, pentru a fi legal constituită, trebuie să participe cel puțin un *membru fondator*.

Adunarea Generală este prezidată de un președinte ales și are următoarele competențe:

- a. stabilirea strategiei și a obiectivelor Generale ale *Asociației*;
- b. aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli și a bilanțului contabil;
- c. alegerea și revocarea membrilor Consiliului Director;
- d. alegerea și revocarea cenzorului (membrilor comisiei de cenzori);
- e. înființarea de filiale;
- f. modificarea actului constitutiv și a statutului;
- g. dizolvarea și lichidarea *Societății* precum și stabilirea destinației bunurilor rămase după lichidare;

h. excluderea *membrilor fondatori*. Un *membru fondator* poate fi exclus numai cu unanimitatea celorlalți *membri*, inclusiv a celorlalți *membri fondatori* ori, după caz, a celui alt *membru fondator*. Ultimul *membru fondator* nu poate fi exclus. Dacă rămâne un singur *membru fondator*, acesta poate decide suveran și nemotivat desființarea *Asociației*. Propunerea excluderii unui *membru fondator* trebuie făcută de către președintele Consiliului Director;

i. orice alte atribuții prevăzute în lege sau în statut.

În cazul în care adunarea generală nu întrunește cvorumul, în termen de o lună se convoacă o nouă Adunare Generală în care deciziile se iau prin majoritatea simplă a participanților. vot valid se consideră votul liber exprimat de membrii asociației. Hotărârile Adunării Generale se semnează de președintele asociației sau înlocuitorul acestuia și secretariatul ședinței și devin obligatorii pentru toți membrii și pentru organele de conducere a asociației. Hotărârile Adunării Generale se iau cu majoritate simplă de voturi, fiecare membru având dreptul la un singur vot. În caz de paritate, președintele *Asociației* decide.

Membrii Consiliului Director, membrii Comisiei de Etică și Disciplină, Directorii de departamente și Cenzorul pot fi înlocuiți în timpul mandatului, respectând aceeași procedura ca la numire. Ședințele adunării generale a membrilor sunt conduse de președintele asociației sau, în absența acestuia, de către unul dintre vicepreședinți.

## **CONVOACAREA ȘI CONSTITUIREA CONSILIULUI DIRECTOR. COMPONENTA ÎNIIALĂ A CONSILIULUI DIRECTOR.**

Consiliul Director se întrunește semestrial în ședințe ordinare și în ședințe extraordinare ori de câte ori este necesar. Alegerea membrilor Consiliului Director se face prin vot direct de către Adunarea Generală. Consiliul Director este prezidat de un membru fondator. Cu toate acestea, dacă toți membrii fondatori refuză în scris ori sunt în indisponibilitate fizică prelungită de a exercita președinția Consiliului Director, poate fi ales, de către Adunarea Generală, un președinte dintre membrii ordinari.

**Consiliul Director este format, inițial, din toți membrii fondatori, menționați la Capitolul I art. 1 din prezentul Act constitutiv.** Ulterior, dacă este cazul, Adunarea Generală va modifica numărul membrilor Consiliului Director până la cel mult șapte. Totdeauna, numărul membrilor Consiliului Director trebuie să fie impar.

Din Consiliul Director pot face parte și persoane din afara *Asociației*, în limita a cel mult o pătrime din numărul membrilor Consiliului Director.

### **2.2 Consiliul Director**

Consiliul Director este organul executiv al *Societății* și este compus dintr-un număr impar de membri, minimum trei și maximum șapte. Președintele conduce Consiliul Director și reprezintă *Asociația* în relațiile cu terții.

Structura primului Consiliu Director este:

- Președinte;
- Membru - Vicepreședinte;
- Membru - Vicepreședinte.

Structura și membri Consiliului Director se aprobă de către Adunarea Generală.

Consiliul Director conduce întreaga activitate a *Asociației* și duce la îndeplinire toate hotărârile Adunării Generale.



Consiliul Director emite decizii semnate de președinte.

### 2.3 Atribuțiile Consiliului Director:

Consiliul Director asigură punerea în executare a hotărârilor Adunării Generale. În exercitarea competenței sale, Consiliul Director are următoarele atribuții:

a. prezintă Adunării Generale raportul de activitate pe perioada anterioară, executarea bugetului de venituri și cheltuieli, bilanțul contabil, proiectul bugetului de venituri și cheltuieli și proiectul programelor Asociației;

b. încheie acte juridice în numele și pe seama *Asociației*;

c. aprobă organigrama și politica de personal ale *Asociației*;

d. aprobă primirea de noi membri și hotărăște ridicarea calității de membru, la cererea celui în cauză sau la cererea a cel puțin doi membri ai *Asociației*. Excluderea membrilor fondatori este, prin excepție, de competența Adunării Generale. Propunerea excluderii unui membru fondator trebuie făcută de către președintele Consiliului Director. Un *membru fondator* poate fi exclus numai cu unanimitatea celorlalți *membri*, inclusiv a celorlalți ori, după caz, a celui alt *membru fondator*. Ultimul *membru fondator* nu poate fi exclus. Dacă rămâne un singur membru fondator acesta poate decide suveran și nemotivat desființarea *Asociației*.

e. poate împuternici orice persoană, inclusiv persoane care nu au calitatea de membru al *Asociației*, pentru a încheia acte juridice în numele și pe seama *Asociației* sau pentru a îndeplini orice alte atribuții prevăzute în statut sau stabilite de Adunarea Generală;

f. hotărăște schimbarea sediului *Asociației*;

g. îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de Statut sau stabilite de Adunarea Generală;

h. aprobă înființarea și structura de conducere a filialelor;

i. aprobă înființarea, organizarea și funcționarea structurilor sau organismelor noi, create pentru îndeplinirea obiectivelor asociației,

j. coordonează activitatea filialelor și celorlalte structuri instituționale create,

k. Elaborează strategia de dezvoltare și comunicare a asociației și o supune aprobării adunării generale,

l. sintetizează inițiativele membrilor asociației și stabilește acțiuni pentru realizare a acestora,

m. aprobă colaborări și parteneriate cu organizații similare din țară și străinătate

n. elaborează și revizuieste planul de activitate al asociației.

2.4 Atribuțiile președintelui și a vicepreședinților Consiliului director:

Atribuțiile președintelui :

-prezidează și coordonează ședințele Consiliului Director;

-reprezintă *Asociația* în raport cu organele puterii și administrației de stat precum și în raport cu orice alți terți;

-răspunde în fața Adunării Generale pentru activitatea Consiliului Director

-poate adopta orice măsură ce intră în competența Consiliului Director, în cazul în care situațiile o impun, măsură ce trebuie ratificată de prima ședință a Consiliului Director legal constituită

-primește rapoartele trezorerului privind situația financiară a *Asociației*, când acesta există. Dacă nu este desemnat anume un trezorerier, președintele Consiliului Director îndeplinește și această funcție.

În lipsa președintelui Consiliului Director, unul dintre vicepreședinții acesteia exercită atribuțiile acestuia pe bază de mandat încredințat de președinte. Membrii fondatori sunt de drept vicepreședinți ai Consiliului Director. Pot fi aleși în funcția de vicepreședinte și alte persoane.

În Consiliul Director inițial sunt două funcții de vicepreședinți. Ulterior, indiferent de acceptarea sau nu a unor noi asociați, Adunarea Generală poate mări numărul vicepreședinților, dacă se mărește numărul membrilor Consiliului Director. Dacă vreunul din membrii fondatori se retrage din *Asociație* ori este în imposibilitate fizică de a mai participa la lucrările Consiliului Director, Adunarea Generală poate și micșora, corespunzător, numărul de vicepreședinți.

### **PARTEA III : Departamente**

1. Organizarea și funcționarea departamentelor
2. Conducerea departamentelor

1. Departamentele sunt structurile tehnice ale asociației. Acestea se constituie din membrii care optează pentru activitățile sectoriale ale asociației conform calificării și preocupărilor acestora.

2. Înscrierea în Departamente se face prin opțiune scrisă sau online de pe pagina personală de Internet accesibilă cu username și parola.

3. Membrii pot opta pentru una sau mai multe Departamente și de asemenea pot să se retragă din Departamentul în care s-au înscris.

4. Departamentele se înființează la propunerea membrilor cu aprobarea Consiliului Director al asociației.

5. Filialele își pot constitui Departamente cu aprobarea Consiliului Director al filialei și informarea Consiliului Director al asociației.

6. Specificul de activitate al Departamentelor trebuie să se coreleze cu scopul și

obiectivele asociației.

7. Departamentele au independență privind planificarea activităților proprii dar nu pot angaja asociația în colaborări și proiecte fără aprobarea Consiliului Director al asociației.

8. Planul de activități al Departamentelor este supus aprobării Consiliului Director

9. Departamentele comunică continuu prin sistemul electronic de comunicare al asociației și se întrunesc la convocarea directorului Departamentului sau la solicitarea a 25% din membrii.

10. Departamente realizează studii, cercetări, expertize și elaborează documente de poziție în numele asociației cu aprobarea Consiliului Director al asociației.

## **2. Conducerea și funcționarea Departamentelor**

1. Conducerea Departamentelor este asigurată de un director, ajutat, la nevoie, de un consiliu format din 3 membri și un secretar.

2. Componenta nominală a consiliului se stabilește prin vot de către membrii înscriși în departament prin majoritatea simplă a membrilor.

3. Votul poate fi și în format electronic.

4. Departamentele își elaborează regulamente interne de ordine și strategii și programe de lucru în funcție de specializări și obiectivele propuse.

5. Strategiile și programele de lucru sunt supuse aprobării Consiliului Director (la sfârșitul fiecărui an calendaristic) și devin operative după ce au fost acceptate cu majoritate de voturi în prima lună a anului următor.

## **PARTEA III: Comisia de etică și disciplină**

### **1. Organizarea și funcționarea Comisiei de Etică și Disciplină**

1. **Comisia de Etică și Disciplină (CED)** a asociației se constituie în scopul asigurării unei atitudini etice și profesionale a membrilor săi în conformitate cu normele care guvernează Asociația Societatea Științifică Română de Cercetări Interdisciplinare.

2. Membrii Comisiei de Etică și Disciplină vor fi aleși din rândul membrilor asociației de către adunarea generală a membrilor.

3. În intervalul dintre adunările generale, membrii CED pot fi înlocuiți prin decizie a Consiliului Director al asociației pe motive obiective bine întemeiate. Deciziile de înlocuire vor fi validate/invalidate de adunarea generală a membrilor asociației.

4. În termen de 3 luni de la constituire, CED elaborează Codul de Etică și Disciplină a Asociației Societatea Științifică Română de Cercetări Interdisciplinare.

Codul se supune dezbaterii tuturor membrilor, se avizează de Consiliul Director al asociației și se aprobă de adunarea generală a membrilor asociației

5. CED poate fi sesizată de orice membru al asociației sau persoană din exteriorul asociației cu privire la încălcarea codului de conduită de către unul din membrii asociației.

6. CED se poate sesiza și din oficiu.

7. Modul de funcționare al CED este conform cu prevederile cuprinse în preambulul regulament al statutului.

8. Deciziile CED se iau cu majoritatea voturilor membrilor.

### **2. Conducerea Comisiei de Etică și Disciplină**

1. Comisia de Etică și Disciplină a asociației este condusă de echipă compusă dintr-un Președinte, un Vicepreședinte, un Secretar și câte un membru propus de fiecare filială și Departament al asociației.

3. Președintele CED, vicepreședintele și secretarul sunt aleși de adunarea generală a membrilor.

4. CED este complet independentă de conducerea asociației, filialelor și a departamentelor

## **PARTEA VI: Dispoziții finale și tranzitorii**

1. Regulamentul de organizare și funcționare al Asociația Societatea Științifică Română de Cercetări Interdisciplinare este un document flexibil care se poate modifica și completa ulterior.

2. Modificările și completările la ROF se aprobă prin procedura similară adoptării inițiale.

3. Modificările și completările ROF în intervalul dintre adunările generale sunt stabilite de Consiliul Director din motive bine întemeiate și funcționează până la validarea/invalidarea lor în cadrul adunării generale

4. Toate modificările operate trebuie să fie în conformitate cu statutul asociației.

5. Propunerile de modificare a ROF pot fi făcute de orice membru al asociației și vor fi analizate de Consiliul Director al asociației.

6. Filialele și departamentele trebuie să-și elaboreze un ROF propriu ținând cont de prevederile regulamentului asociației. ROF va fi supus aprobării adunării generale a membrilor filialei sau departamentului și intră în vigoare după avizarea acestuia de Consiliul Director al asociației.

7. Prezentul Regulament a fost discutat și aprobat în ședința Consiliului Director din data 18 aprilie 2012